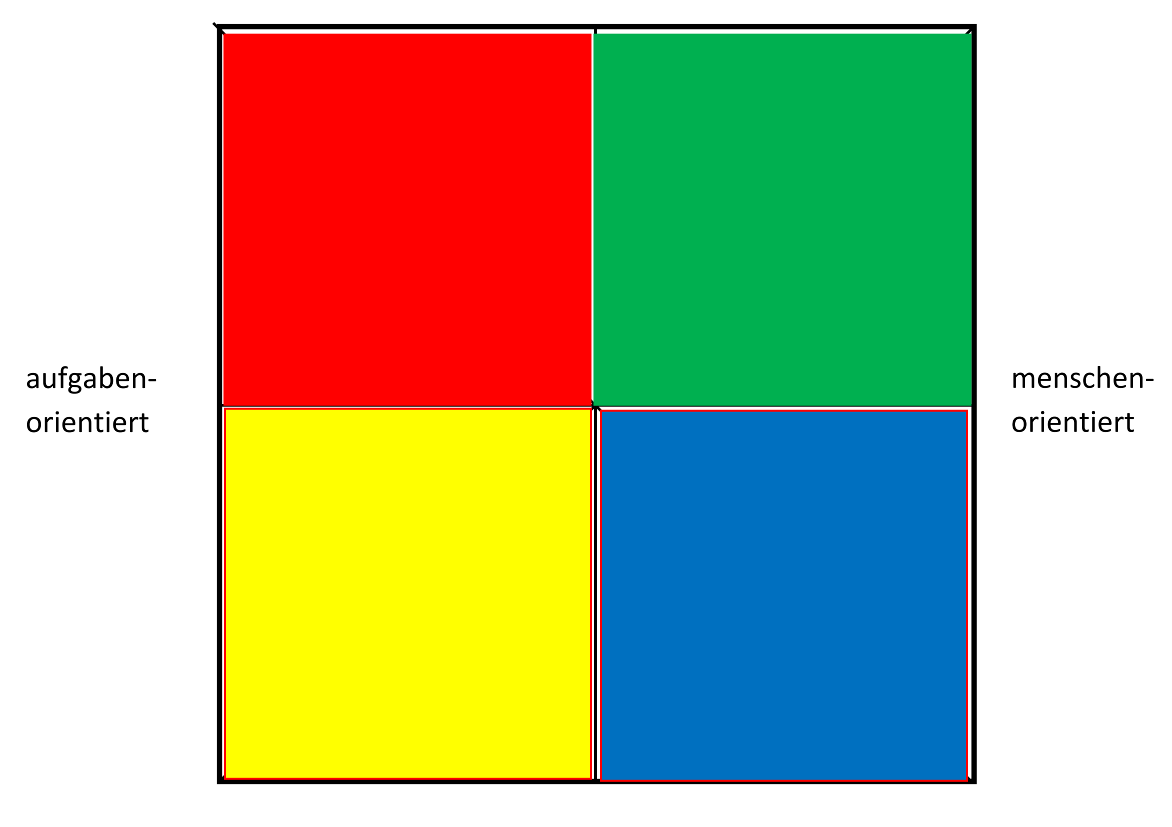
Temperamente-Auswertung

offensiv – extrovertiert



defensiv – introvertiert

Rot – dominant: offensives, aufgabenorientiertes Verhalten

Eine rote Person mag es, Opposition und Konkurrenz zu überwinden. Sie hat den Drang, Kontrolle und Führung zu übernehmen und Ergebnisse zu erzielen. Rot will Herausforderungen annehmen und gewinnen. Der „rote Typ" arbeitet gerne operativ und schnell, setzt sich leicht durch und behält Ziele im Blick.

Mögliche Stärken einer roten Person:

- bringt schnelle Ergebnisse
- nimmt Herausforderungen an
- trifft schnelle Entscheidungen
- übernimmt die Führung
- setzt sich durch

Mögliche Schwächen einer roten Person:

- unsensibel gegenüber Gefühlen anderer
- zu schnell
- zu hohe Ansprüche an andere
- nachlässig in Detail- und Routinearbeit

Grün – Kollegial: offensives, menschenorientiertes Verhalten

Eine grüne Person will andere motivieren, beraten, überzeugen und beeinflussen.
Der „grüne Typ" drückt seine Gedanken und Gefühle in Worten aus. Am liebsten arbeitet er mit anderen im Team zusammen. Er erzählt gerne und mag andere unterhalten. Er hat viele Ideen und mag Veränderung.

Mögliche Stärken einer grünen Person:

- schafft eine motivierende Atmosphäre
- kann gut kommunizieren
- knüpft Kontakte
- drückt sich klar aus

Mögliche Schwächen einer grünen Person:

- bringt Dinge nicht konsequent zu Ende
- schätzt Ergebnisse zu optimistisch ein
- ist schlecht in Detail- und Routinearbeit

Blau – verlässlich: defensives, menschenorientiertes Verhalten

Eine blaue Person will mit anderen zusammenarbeiten, sucht Stabilität und Harmonie. Blau will andere unterstützen. Er/sie ist oft lieber Teammitglied als Teamleiter und hört lieber zu, als selbst zu reden.

Mögliche Stärken einer blauen Person:

- ist ein guter Zuhörer
- ist analytisch-intuitiv
- entwickelt spezialisiertes Wissen und Können
- plant und konzeptioniert gerne und entwickelt Strategien

Mögliche Schwächen einer blauen Person:

- setzt sich nicht durch, stellt eigene Wünsche zu sehr zurück
- ist zu tolerant und setzt sich nicht durch
- schiebt notwendige Veränderungen zu lange vor sich her

Gelb – gewissenhaft: defensives, aufgabenorientiertes Verhalten

Eine gelbe Person will bewährte Vorgehensweisen einsetzen, um Qualität zu sichern. Gelb achtet auf Präzision und Genauigkeit. Der „gelbe Typ" will hohe Standards erreichen. Er bevorzugt ein Umfeld mit klaren Strukturen und Erwartungen an ihn.

Mögliche Stärken einer gelben Person:

- achtet auf Genauigkeit und Details
- möchte Dinge „richtig" tun
- entscheidet analytisch und objektiver als andere
- bevorzugt Ordnung und eine sachliche Atmosphäre

Mögliche Schwächen einer gelben Person:

- verstrickt sich in Details und sieht das Ganze nicht
- kann nicht delegieren
- sieht die Risiken und nicht die Chancen
- zögert, neue Dinge auszuprobieren